ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล
เรื่อง การใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒)

***

๓.๖ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล วิเคราะห์และสรุปการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามหลักสูตรสายงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา) โดยใช้ข้อมูลบุคลากรปัจจุบัน เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานที่กำหนด และส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

แผนพัฒนาการฝึกอบรมบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ดำเนินการ
			ปี ๒๕๗๐ (คน)	ปี ๒๕๗๑ (คน)	ปี ๒๕๗๒ (คน)	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑	ปี ๒๕๗๒	ปี ๒๕๗๐ (บาท)	ปี ๒๕๗๑ (บาท)	ปี ๒๕๗๒ (บาท)		
พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ มีความรู้ความสารมารถปฏิบัติงาน	อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลกรที่ผ่านการปฐมนิเทศ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	๑๐	๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย.๗๐	๑ ต.ค. ๗๐ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	๑ ต.ค.๗๑ - ๓๐ ก.ย.๗๒	๒๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ปฐมนิเทศ	หน่วยงานอื่น
	การสอนงาน รายบุคคลหรือเป็นกลุ่ม ขณะปฏิบัติงานในช่วงเวลาทำงานปกติ	ร้อยละของบุคลกรที่ได้รับการสอนงาน (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐	๑๐	๑๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย.๗๐	๑ ต.ค. ๗๐ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	๑ ต.ค.๗๑ - ๓๐ ก.ย.๗๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การสอนงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ดำเนินการ
			ปี ๒๕๗๐ (คน)	ปี ๒๕๗๑ (คน)	ปี ๒๕๗๒ (คน)	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑	ปี ๒๕๗๒	ปี ๒๕๗๐ (บาท)	ปี ๒๕๗๑ (บาท)	ปี ๒๕๗๒ (บาท)		
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกระดับ มีความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม/ประชุม (ร้อยละ ๘๐)	๖๔	๖๔	๖๔	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย.๗๐	๑ ต.ค. ๗๐ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	๑ ต.ค.๗๑ - ๓๐ ก.ย.๗๒	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	ฝึกอบรม/ฝึกปฏิบัติ	หน่วยงานอื่น
	การประชุมประจำเดือน การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา หรือการมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชา	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมประชุม (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๔	๖๔	๖๔	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย.๗๐	๑ ต.ค. ๗๐ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	๑ ต.ค.๗๑ - ๓๐ ก.ย.๗๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชุมประจำเดือน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

๓. **หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะงานในแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง**

วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ดำเนินการ
			ปี ๒๕๗๐ (คน)	ปี ๒๕๗๑ (คน)	ปี ๒๕๗๒ (คน)	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑	ปี ๒๕๗๒	ปี ๒๕๗๐ (บาท)	ปี ๒๕๗๑ (บาท)	ปี ๒๕๗๒ (บาท)		
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกระดับมีความรู้ความสารมารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ตามเกณฑ์ที่กำหนด	อบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานจ้าง ได้แก่หลักสูตร - นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง - นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น - อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น - นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก/ชก - นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก - นักวิชาการสาธารณสุข ปก/ชก - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก/ชก - นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก/ชก - นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก/ชก - นักวิชาการศึกษา ปก/ชก - เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง - เจ้าพนักงานพัสดุ ปง/ชง - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง/ชง - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง/ชง - นายช่างโยธา ปง/ชง - ครู และบุคลากรทางการศึกษา	ร้อยละของบุคลกรที่ผ่านการอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๔	๖๔	๖๔	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย.๗๐	๑ ต.ค. ๗๐ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	๑ ต.ค.๗๑ - ๓๐ ก.ย.๗๒	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	ฝึกอบรม/ฝึกปฏิบัติ	หน่วยงานอื่น

๔. หลักสูตรด้านการบริหาร

วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ดำเนินการ
			ปี ๒๕๗๐ (คน)	ปี ๒๕๗๑ (คน)	ปี ๒๕๗๒ (คน)	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑	ปี ๒๕๗๒	ปี ๒๕๗๐ (บาท)	ปี ๒๕๗๑ (บาท)	ปี ๒๕๗๒ (บาท)		
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกระดับ มีทักษะและองค์ความรู้ ความเป็นผู้นำองค์กร ทักษะเฉพาะด้าน การคิดเชิงกลยุทธ์ ทักษะการสื่อสารและการตัดสินใจ การส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อสามารถเป็นผู้บริหารนพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลง	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานตามหลักธรรมมาภิบาล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม/ประชุม (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๔	๖๔	๖๔	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย.๗๐	๑ ต.ค. ๗๐ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	๑ ต.ค.๗๑ - ๓๐ ก.ย.๗๒	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	ฝึกอบรม	หน่วยงานอื่น
	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล/สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม/ประชุม (ร้อยละ ๘๐)	๖๔	๖๔	๖๔	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย.๗๐	๑ ต.ค. ๗๐ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	๑ ต.ค.๗๑ - ๓๐ ก.ย.๗๒	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ฝึกอบรม/ฝึกปฏิบัติ	หน่วยงานอื่น
	โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม/ประชุม (ร้อยละ ๘๐)	๖๔	๖๔	๖๔	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย.๗๐	๑ ต.ค. ๗๐ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	๑ ต.ค.๗๑ - ๓๐ ก.ย.๗๒	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ฝึกอบรม/ฝึกปฏิบัติ	หน่วยงานอื่น

๕. หลักสูตรด้านธรรมคุณธรรม และจริยธรรม

วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ดำเนินการ
			ปี ๒๕๗๐ (คน)	ปี ๒๕๗๑ (คน)	ปี ๒๕๗๒ (คน)	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑	ปี ๒๕๗๒	ปี ๒๕๗๐ (บาท)	ปี ๒๕๗๑ (บาท)	ปี ๒๕๗๒ (บาท)		
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกระดับ มีจิตสาธารณะ คุณธรรม และจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม	โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม/ประชุม (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๔	๖๔	๖๔	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๑ ธ.ค.๗๐	๑ ต.ค. ๖๗๐ - ๓๑ ธ.ค.๗๑	๑ ต.ค. ๗๑ - ๓๑ ธ.ค.๗๒๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ฝึกอบรม/การปฏิบัติ	สำนักปลัด
	โครงการสมานฉันท์	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม/ประชุม (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๔	๖๔	๖๔	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๑ ธ.ค.๗๐	๑ ต.ค. ๗๐ - ๓๑ ธ.ค.๗๑	๑ ต.ค. ๗๑ - ๓๑ ธ.ค.๗๒	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	ฝึกอบรม /การปฏิบัติ	สำนักปลัด
	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๔	๖๔	๖๔	๑ ม.ค. ๗๐ - ๓๑ พ.ค.๗๐	๑ ม.ค. ๗๑ - ๓๑ พ.ค.๗๑	๑ ม.ค. ๗๒ - ๓๑ พ.ค.๗๒	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	การปฏิบัติ	กองการศึกษา
	โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม/ประชุม (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๔	๖๔	๖๔	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย.๗๐	๑ ต.ค. ๗๐ - ๓๐ ก.ย.๗๑	๑ ต.ค. ๗๑ - ๓๐ ก.ย.๗๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การประชุม/การปฏิบัติ	สำนักปลัด

วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			ระยะเวลาดำเนินการ			งบประมาณ			วิธีการพัฒนา	หน่วยงานที่ดำเนินการ
			ปี ๒๕๗๐ (คน)	ปี ๒๕๗๑ (คน)	ปี ๒๕๗๒ (คน)	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑	ปี ๒๕๗๒	ปี ๒๕๗๐ (บาท)	ปี ๒๕๗๑ (บาท)	ปี ๒๕๗๒ (บาท)		
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกระดับมีการพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ตามหลักบริหารจัดการที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม/ประชุม (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๔	๖๔	๖๔	๑ พ.ย. ๖๙ - ๓๐ ก.ย.๗๐	๑ พ.ย. ๗๐ - ๓๐ ก.ย.๗๑	๑ พ.ย. ๗๑ - ๓๐ ก.ย.๒	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	ฝึกอบรม /การปฏิบัติ	สำนักปลัด
	โครงการพัฒนาองค์กร OD	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม/ประชุม (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๔	๖๔	๖๔	๑ พ.ย. ๖๙ - ๓๐ ก.ย.๗๐	๑ พ.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย.๗๑	๑ พ.ย. ๗๐ - ๓๐ ก.ย.๗๒	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ฝึกอบรม /การปฏิบัติ	สำนักปลัด

| | | |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการบริการสู่ความเป็นเลิศ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๗๐ (คน)	๒๕๗๑ (คน)	๒๕๗๒ (คน)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะและทัศนคติที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในบริบทที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	๖๐	๖๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้อง	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๖๐	-	๖๐	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	-	๖๐	-	-	๒๐,๐๐๐	-	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการประกวดงานบริการที่เป็นเลิศประจำปี	จำนวนงานบริการที่เกิดขึ้นจากการพัฒนาของบุคลากร (๑ ผลงาน/ส่วนราชการ)	๖	๖	๖	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑) การพัฒนาตนเอง ๒) การสัมมนา	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๗๙	๗๙	๗๙	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การยกระดับระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๗๐ (คน)	๒๕๗๑ (คน)	๒๕๗๒ (คน)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔	๔	๔	๒๐,๐๐๐	-	-	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๗๙	๗๙	๗๙	-	-	-	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการประกวดการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๑๒	๑๒	๑๒	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๗๙	๗๙	๗๙	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างเสริมความผูกพันของบุคลากร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๗๐ (คน)	๒๕๗๑ (คน)	๒๕๗๒ (คน)	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒		
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๗๙	๗๙	๗๙	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอรัปชั่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๗๙	๗๙	๗๙	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๗๙	๗๙	๗๙	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๗๙	๗๙	๗๙	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๗๙	๗๙	๗๙	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐		