

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล อำเภอภูสิงห์ จังหวัดศรีสะเกษ

****

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล อำเภอภูสิงห์ จังหวัดศรีสะเกษ มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครสรรและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒) เพื่อปฏิบัติงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล และเพื่อการรองรับภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕, มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาลจึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

พนักงานจ้าง ประเภท ทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาลฉุกเฉิน EMS) จำนวน ๓ อัตรา
๒. ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิต (EMS) จำนวน ๓ อัตรา
๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.)จังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๑ ข้อ ๔ ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้ที่มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด
๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เคยเป็นผู้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือ ไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

/ทั้งนี้ ผู้สมัคร...

ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสมัครตรงตามประกาศรับสมัครจริง หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะไม่มีสิทธิ์ได้รับการแต่งตั้ง โดยในวันที่เรียกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบรรจุแต่งตั้ง ต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร วิธีการรับสมัคร และค่าธรรมเนียมการสมัคร

๓.๑ หลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องเตรียมเอกสารพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง มายื่นในวันสมัคร ดังนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำขนาด ๑ นิ้ว ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดสมัคร) จำนวน ๓ แผ่น

๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาประกาศนียบัตรการศึกษา หรือ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๕. ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนด ซึ่งออกไม่เกิน ๓๐ วัน จำนวน ๑ ฉบับ

๖. หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส , ใบเปลี่ยนชื่อตัว ,สำเนาใบประกาศนียบัตรผ่านการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร ฯลฯ (ถ้ามี)

๓.๒ วิธีการสมัคร

๑. ผู้สมัครขอรับใบสมัครด้วยตนเอง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล

๒. ผู้สมัครกรอกใบสมัครด้วยลายมือตนเองให้เรียบร้อยและครบถ้วน แล้วยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๓.๑ และรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วยข้อความ **“สำเนาถูกต้อง”** พร้อมลงลายมือชื่อกำกับ

๓. เมื่อเจ้าหน้าที่รับสมัครตรวจสอบเอกสารการสมัครถูกต้องและครบถ้วนแล้วให้ผู้สมัครดำเนินการจ่ายค่าธรรมเนียมในการสมัคร แล้วออกบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบคัดเลือกฯ

๔. ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนดในประกาศ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัคร หรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือวุฒิที่ใช้ในการสมัครไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ค่าธรรมเนียมในการสอบจะไม่คืนแก่ผู้สมัครสอบไม่ว่ากรณีใดทั้งสิ้น เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด

/ ๔. วัน เวลา...

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

เปิดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ **๕ – ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙** ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐น.) ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล อำเภอภูสิงห์ จังหวัดศรีสะเกษ หรือสอบถามรายละเอียด ได้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล โทรศัพท์หมายเลข ๐๔๕-๘๑๑๓๘๓

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ **ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** โดยปิดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล อำเภอภูสิงห์ จังหวัดศรีสะเกษ และทางเว็บไซต์ https://khokthan.go.th/

๖. หลักเกณฑ์การเลือกสรรและวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครรับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องสอบแข่งขันและประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาลกำหนด (รายละเอียดแนบท้ายประกาศตามภาคผนวก ข)

๗. วันดำเนินการสอบคัดเลือก และสถานที่สอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างฯ ในวันที่ **๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.** ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล อำเภอภูสิงห์ จังหวัดศรีสะเกษ

๘. หลักสูตรในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป

๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล โดยสรุปความหรือจับประเด็นในข้อความ เรื่องราว ตลอดจนวิเคราะห์เหตุผล สรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคมหาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นจากข้อมูลสมมติฐาน ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยอาศัยข้อมูลด้านต่างๆ ที่เหมาะสมกับความสามารถ ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย โดยการให้สรุปความหรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำ หรือกลุ่มคำประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ

๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ หรืออาจใช้วิธีการพิจารณาความสามารถในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ความสามารถประสบการณ์ ท่าที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม คุณธรรม ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับที่จากคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

/ ในกรณีที่มีผู้สอบ...

ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบแข่งขันได้คะแนนภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าคะแนนภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนยังเท่ากันอีกให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

หากองค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาลตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครสอบแข่งขันผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงหลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือเป็นการเจตนาหรือจงใจทุจริต จะตัดสิทธิผู้นั้นมิให้เป็นผู้สอบผ่านการแข่งขัน

๑๐. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ โดยจัดเรียงลำดับจากผู้สมัครสอบ ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ **ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙** ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล อำเภอภูสิงห์ จังหวัดศรีสะเกษ และทางเว็บไซต์ https://khokthan.go.th/

๑๑. การประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่ผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้ผ่านการเลือกสรรได้มีคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้ลำดับเลขประจำตัวสอบลำดับต้นเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒. บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้ขึ้นบัญชีเพื่อบรรจุเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับ แต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชี ผู้ผ่านการเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๓. ผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

(๑) ผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการจ้าง

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่ อบต.โคกตาล กำหนด

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่ได้รับการจ้าง

๑๒. เงื่อนไขการจ้างและการแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล จะจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับที่ไประกาศขึ้นบัญชีไว้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ (ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ) เท่านั้น และ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้าง ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาลกำหนด

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล ดำเนินการเลือกสรรดังกล่าวในรูปของคณะกรรมการโดยยึดหลักการความรู้ ความสามารถ และความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผ่านการเลือกสรรได้ การตีความและการวินิจฉัยเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศฉบับนี้ ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรที่ได้รับการแต่งตั้งโดยให้ถือเป็นที่สุด

จึงได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางทองใส มั่นดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล

ภาคผนวก ก.

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระยะเวลาจ้าง และค่าตอบแทน

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล

อำเภอภูสิงห์ จังหวัดศรีสะเกษ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

.....

พนักงานจ้างประเภท ทั่วไป

๑. ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิต (EMS) จำนวน ๓ อัตรา

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบ

การปฏิบัติการด้านการแพทย์ฉุกเฉิน การรับรู้ถึงภาวการณ์เจ็บป่วยฉุกเฉินจนถึง การดำเนินการให้ผู้ป่วยฉุกเฉินได้รับการบำบัดรักษาให้พ้นภาวะฉุกเฉิน ซึ่งรวมถึงการประเมิน การจัดการ การประสานงาน การควบคุมดูแล การติดต่อสื่อสาร การลำเลียงหรือขนส่งผู้ป่วย การตรวจวินิจฉัย และการบำบัดรักษาพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉินทั้งนอกสถานพยาบาล รับผู้ป่วยฉุกเฉินจากโรคต่างๆโดยช่วยเหลือตามอาการและรับผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุ ทุกชนิด และช่วยเหลือตามอาการ รับคำสั่งจากศูนย์สั่งการในกรณีผู้ประสบเหตุโทรประสานไปยังเบอร์ ๑๖๖๙ ด้วยตนเอง

๑.๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับการศึกษาภาคบังคับหรือเทียบเท่า

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

๓. มีความรู้ ความสามารถ ผ่านการฝึกอบรมการปฐมพยาบาล EMR เป็นอย่างน้อย

๔. ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดในคดี

๕. ไม่เป็นผู้ติดยาเสพติดให้โทษ

๕. เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง และไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม

๗. ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟันเฟือนไม่สมประกอบ

๑.๓. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐-๒๕๗๒)

๑.๔. ค่าตอบแทน

- อัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

๑.๕.สิทธิประโยชน์อื่น เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท หรือประโยชน์อื่นใดตามที่ทางราชการกำหนด

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถพยาบาลกู้ชีพฉุกเฉิน) จำนวน ๓ อัตรา

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒.๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในหน้าที่พนักงานขับรถยนต์กู้ชีพ ดูแลรักษาความสะอาดรถยนต์ บำรุงรักษา แก้ไข ข้อขัดข้อง เล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว ปฏิบัติหน้าที่งานบริการด้านกู้ชีพ กู้ภัย การช่วยเหลือการปฐม พยาบาล การประสานงานกู้ชีพกู้ภัย การขับรถยนต์นำส่งผู้ป่วยเข้ารับการพยาบาล ภายใต้การกำกับตรวจสอบ ของหัวหน้างาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ตามที่ได้รับ

/ ๒. คุณสมบัติเฉพาะ...

๒.๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับการศึกษาภาคบังคับหรือเทียบเท่า

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓. มีความรู้ ความชำนาญในการขับรถยนต์ได้เป็นอย่างดีและมีใบอนุญาตขับขี่

๔. ไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดในคดี

๕. ไม่เป็นผู้ติดยาเสพติดให้โทษ

๖. เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรงไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม

๗. ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟันเฟือนไม่สมประกอบ

๒.๓. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐-๒๕๗๒)

๒.๔. ค่าตอบแทน

- อัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

๒.๕.สิทธิประโยชน์อื่น เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท หรือประโยชน์อื่นใดตามที่ทางราชการกำหนด

๓. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๓.๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ

รับผิดชอบโดยปฏิบัติหน้าที่ ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดูแลความเรียบร้อย ความปลอดภัยของเด็กเล็ก เป็นผู้ช่วยสอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๓.๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับการศึกษาภาคบังคับหรือเทียบเท่า

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓. ไม่เป็นผู้ประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๔. เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรงไม่เป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม

๕. มีสุขภาพจิตดีต้องไม่เป็นผู้วิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบและไม่เป็นผู้ ติดยาเสพติด

๖. มีระดับวุฒิภาวะและบุคลิกลักษณะเหมาะสมทั้งทางด้านจิตใจ และ อารมณ์

๗. มีความตั้งใจจะปฏิบัติงานด้วยความรัก ความอ่อนโยนเอื้อต่อการเลี้ยงดูเด็กได้อย่างเหมาะสม

๘. เป็นผู้ที่มีความรักเด็ก มีอุปนิสัยสุขุมเยือกเย็น และมีความขยันอดทน

๓.๓ ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี หรือตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐-๒๕๗๒)

๓.๔. ค่าตอบแทน

- อัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

๓.๕.สิทธิประโยชน์อื่น เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท หรือประโยชน์อื่นใดตามที่ทางราชการกำหนด

****

ภาคผนวก ข.

หลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน และเกณฑ์การตัดสิน

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล อำเภอภูสิงห์ จังหวัดศรีสะเกษ

ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

****

๑. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ทดสอบทุกตำแหน่ง (จำนวน ๕๐ คะแนน)

ข้อสอบแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ข้อละ ๑ คะแนน

๑. เหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจและสภาพทั่วไป

๒. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล

๔. ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย

๕. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๖. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ความรู้เกี่ยวกับตำแหน่งที่สมัคร

๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) จำนวน ๕๐ คะแนน

ประเมินผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจาก บุคลิกภาพ เช่น ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ปฏิภาณไหวพริบ ทัศนคติ อารมณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมตำแหน่ง

๒. เกณฑ์การตัดสิน

จะตัดสินด้วยคะแนนการสอบคัดเลือกแต่ละภาควิชา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และเมื่อรวมกันทุกภาควิชาแล้ว จะต้องได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบแข่งขันได้คะแนนภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าคะแนนภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนยังเท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

หากองค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครสอบแข่งขันผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงหลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือเป็นการเจตนาหรือจงใจทุจริต จะตัดสิทธิผู้นั้นมิให้สอบแข่งขัน หรือพิจารณาไม่ให้เป็นผู้สอบผ่านการแข่งขัน

๓. การประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้เรียงตามลำดับตามคะแนนสูงสุด ของผู้ที่สอบผ่านเกณฑ์การคัดเลือก และจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี

๔. การบรรจุและการแต่งตั้ง

บุคคลผู้สอบผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ต่อเมื่อ ก.อบต.จังหวัดศรีสะเกษ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

****