

รายงานผล
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (วงรอบ ๖ เดือน)
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล
อำเภอภูสิงห์ จังหวัดศรีสะเกษ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (วงรอบ ๖ เดือน) ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล ได้ทราบถึงผลการดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรของ พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผลการดำเนินงานจะสำเร็จลุล่วงตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไปไม่ได้ หากขาดความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจกันขับเคลื่อนแผนให้ บรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อนำไปสู่การบริหาร การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ต่อไป

งานกรรเจ้าหน้าที
สำนักปลัด อบต.โคกตาล

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วงรอบครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลสำเร็จ			
๑.โครงการศึกษาดูงานและ พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม มีศักยภาพ และสามารถนำ ความรู้ใหม่ที่ได้มาใช้ ในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	ผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบล พนักงาน จ้าง เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ มีสมรรถนะ หลักด้านการมุ่ง ผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการ บริการที่ดี (Service Mind) ตามเกณฑ์ที่ กำหนดสำเร็จตาม วัตถุประสงค์	ยังไม่ดำเนินการ	๓๐๐,๐๐๐	งานการเจ้าหน้าที่
๒.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ร้อยละ ๙๐ ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการ พัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรม	ข้าราชการยุคใหม่ยึด มั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม มีคุณธรรม และ จริยธรรม มี หลักธรรมเป็นเครื่อง ยึดเหนี่ยวจิตใจใน การดำรงชีวิต และ การทำงาน ให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมาย	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ในการพัฒนา คุณธรรมและ จริยธรรม	ยังไม่ดำเนินการ	๕,๐๐๐	งานการเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลสำเร็จ			
๓.โครงการเข้ารับการฝึกอบรม ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัด อบต.โคกตาล ทุกตำแหน่ง ทุกสาย งาน ได้เข้ารับการ ฝึกอบรม	ผู้บริหาร พนักงาน ส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง สังกัด อบต.โคกตาล ทุก ตำแหน่ง ทุกสายงาน ได้รับการฝึกอบรม ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและ สายงานปฏิบัติครบ ทุกตำแหน่ง	บรรลุตาม วัตถุประสงค์	ดำเนินการร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณ ที่ตั้งไว้	๒๐๐,๐๐๐	กองคลัง,กอง การศึกษาฯ, สำนัก ปลัด, กอง สาธารณสุขฯ กอง ช่าง กองสวัสดิการฯ
๔.การวางแผนกำลังคน	ดำเนินการสรร หาบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ตามตำแหน่ง อัตรากำลัง ที่ว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	ขั้นตอน ดำเนินการการ สรรหาบุคลากร แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔- ๒๕๖๖) องค์การ บริหารส่วนโคก ตาล มีความถูก ต้อง ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ กำหนดฯ	บรรลุตามเป้าหมาย	- ดำเนินการสรรหา พนักงานส่วนตำบลใน ตำแหน่งและอัตราที่ว่าง ๑. รับโอนผู้อำนวยการ กองสาธารณสุข ๒. รับโอนผู้อำนวยการ กองคลัง ๓. รับโอนนักวิชาการ สาธารณสุข ๔. รับโอนนายช่างโยธา ๕. รับโอน นักทรัพยากร บุคคล	-	งานการเจ้าหน้าที่

โครงการ/กิจกรรม	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลสำเร็จ			
๕. กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงานของตนเอง	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	- หน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเติบโตในสายงาน ร้อยละ ๙๐	- บุคลากรเข้าใจเส้นทางความก้าวหน้าของตนเอง ร้อยละ ๙๐	ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้กับหน่วยงานที่จัดฝึกอบรมทั้งจากภายในและภายนอก	-	งานการเจ้าหน้าที่
๖. กิจกรรมต่อต้านการทุจริต	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๐	- บุคลากรตระหนักรู้การต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๐	หน่วยงานมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐	ดำเนินการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	-	สำนักปลัด
๗. จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร	- จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน	- คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน สมบูรณ์อ่านเข้าใจง่าย ร้อยละ ๙๐	- หน่วยงานมีคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ	จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติ	-	สำนักปลัด
๘. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและให้บริการประชาชนดีเด่น	บุคลากรเข้าร่วมโครงการเชิดชูเกียรติ ร้อยละ ๙๐	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของโครงการ ร้อยละ ๙๐	หน่วยงานมีบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี	ดำเนินการจัดทำประกาศนียบัตรเพื่อมอบแก่บุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและให้บริการประชาชนดีเด่น	-	งานการเจ้าหน้าที่

สรุปปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล จังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการสำรวจรวบรวมข้อมูล จนได้ข้อสรุปถึงปัจจัยแห่งความสำเร็จและปัญหาอุปสรรคในการบริหารและการกำกับการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล สรุปได้ดังนี้

๑. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ๑) บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามภารกิจของตน
- ๒) บุคลากรปฏิบัติราชการโดยมุ่งเน้นผลสำเร็จ
- ๓) บุคลากรทำงานเป็นทีมได้ดี
- ๔) การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีความเป็นธรรม
- ๕) มีการกำหนดส่วนราชการเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ
- ๖) บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกันทั้งผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติงานและระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน
- ๗) ส่งเสริมให้มีการใช้ระบบสารสนเทศและ เทคโนโลยีให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๒. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

- ๑) ระบบการบริหารงานบุคคลที่แตกต่างกันระหว่างท้องถิ่นกับส่วนราชการอื่น เป็นอุปสรรคต่อการโอนย้าย
- ๒) งบประมาณในการสนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรไม่เพียงพอ
- ๓) บุคลากรไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน
- ๔) วัสดุอุปกรณ์ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน

๓. ข้อเสนอแนะ

๑. ผู้บริหารควรตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร โดยให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างจริงจัง โดยการกระตุ้น ให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีและเห็นความสำคัญของการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
๒. ควรมีการจัดทำโครงการด้านการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และมีการติดตามประเมินผลอย่างจริงจัง
๓. ควรจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรอย่างเพียงพอและมีวิธีการติดตามผลการพัฒนาบุคลากรทั้งก่อนและหลังการทำการกิจกรรมเพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ