



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล
อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ด้านการวางแผนกำลังคน</p>	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดกำหนดส่วนราชการใหม่ (ตามมติ ก.อบต.จ.ศรีสะเกษ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕)</p> <p>๑. จัดตั้งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</p> <p>พนักงานส่วนตำบล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา <p>พนักงานจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานช่วยชีวิตคน จำนวน ๔ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา <p>๒. ตัดโอนอัตราตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตัดโอน นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) จาก สำนักปลัด อบต จำนวน ๑ อัตรา - ตัดโอน คนงานทั่วไป จาก สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>- ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งและอัตราที่ว่าง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รับโอนผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ๒. รับโอนผู้อำนวยการกองคลัง ๓. รับโอนนักวิชาการสาธารณสุข ๔. รับโอนนายช่างโยธา ๕. รับโอน นักทรัพยากรบุคคล

	<p>๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร (LHR) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโคกตาล เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโคกตาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>- ดำเนินการจัดทำประกาศเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโคกตาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโคกตาล ให้นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p>
<p>ประเด็นนโยบาย</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p>
	<p>๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโคกตาล เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้ จัดป้ายประชาสัมพันธ์ต่างๆ</p>
<p>๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

	กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโคกตาล ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมกำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโคกตาล ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาลปี ๒๕๖๖	- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาลปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ - มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
๕. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาลเบื้องต้น - จัดเครื่องมือ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. เนื่องจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙) ทำให้นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ เนื่องจากพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างต้องเลื่อนการเข้ารับการอบรมหรือยกเลิกการเข้าอบรม เพราะหน่วยงานที่จัดการอบรมได้ยกเลิกหลักสูตรที่อบรมเพื่อความปลอดภัยของผู้เข้ารับการอบรม
๒. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีน้อย ต้องใช้สำหรับภารกิจที่มีความจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า เช่น การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙)

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

๑. หน่วยงานจัดอบรมเอง โดยเชิญบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาถ่ายทอด
๒. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ต้องศึกษาระเบียบ กฎหมาย เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องและทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน
๓. ส่งเสริมพนักงาน/พนักงานจ้างให้เข้ารับการศึกษ อบรม ผ่านระบบ ออนไลน์ เพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย และลดงบประมาณที่ต้องใช้สำหรับการเข้ารับการฝึกอบรม