



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล อำเภอภูสิงห์ จังหวัดศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล อำเภอภูสิงห์ จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.ด้านการสรรหา	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อ กำหนด กำหนดส่วนราชการใหม่ (ตามมติ ก.อบต.จ. ศรีสะเกษ ๑๐/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕) ๑. จัดตั้งกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) - ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรာ - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรာ - พนักงานช่วยชีวิตคน จำนวน ๔ อัตรာ - พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรာ ๒. ตัดโอนอัตราทำแหน่ง - ตัดโอน นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) จาก สำนักปลัด อบต จำนวน ๑ อัตรา - ตัดโอน คนงานทั่วไป จาก สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา 	- ดำเนินการแล้วเสร็จ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>๒. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p> <p>๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งและอัตราที่ว่าง</p> <p>๑. รับโอนผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ๑ อัตรา</p> <p>๒. รับโอนผู้อำนวยการกองคลัง ๑ อัตรา</p> <p>๓. รับโอนนักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา</p> <p>๔. รับโอนนายช่างโยธา ๑ อัตรา</p> <p>๕. รับโอน นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา</p> <p>- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร (LHR) ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโคกตาล เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>
<p>๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒. จัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโคกตาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. ดำเนินการให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกประเภท ทุกระดับ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>- ดำเนินการจัดทำประกาศเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโคกตาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการนำหลักคุณธรรม จริยธรรมนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๙ คน</p>	<p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโคกตาล เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้ จัดป้ายประชาสัมพันธ์ต่างๆ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ
๓. ด้านการดำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	<p>๑. ส่งเสริมและสนับสนุนสวัสดิการและค่าตอบแทน</p> <p>๒. การส่งเสริมความก้าวหน้าใน สายอาชีพ</p> <p>๓. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตาล มีการเลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการเลื่อนเงินเดือน และการจัดสวัสดิการและค่าตอบแทน การขอพระราชทานเครื่องราชย์อิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ดังนี้</p> <p>๑) การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๓ คน</p> <p>๒) คำสั่งอบต.โคกตาล เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล, พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้างครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑) มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพทุกตำแหน่ง</p> <p>๒) การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น/มีวิทยะฐานะสูงขึ้น จำนวน ๓ คน</p> <p>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องปริ้น เครื่องถ่ายเอกสาร อินเทอร์เน็ต</p> <p>- จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาลเบื้องต้น</p> <p>- จัดเครื่องมือ อุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวิสัยของข้าราชการ</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดทำประกาศเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลตำบลโคกตาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล โคกตาลปี ๒๕๖๖</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโคกตาล ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และ พลังงานจ้าง ตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วน ตำบลโคกตาล</p> <p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโคกตาล ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p> <p>- มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลตำบลโคกตาลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>- ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>-ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>

(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
 (น.ส.เยาวลักษณ์ จันทาทิพย์)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ